

1on1 도입 Sync 활동지

도입 배경 sync

우리 조직에 1on1을 도입해야겠다고 생각한 이유는 무엇인가요? ‘본인’란에 체크 후 세부 내용을 작성해보세요. 회의에 참여한 구성원들은 어떤 이유로 도입을 고려하게 되었는지 확인하고, 몇 명이나 같은 이유를 선택했는지 ‘체크한 인원 수’에 적어보세요.

주요내용	본인	체크한 인원 수
1on1의 중요성에 대해 책, 영상 등을 통해 접함 (책, 영상의 제목:)		
1on1의 직접적인 사례를 가까운 지인으로부터 접함 (회사명, 구체적 사례:)		
1on1에 대한 구성원들의 니즈를 확인함 (구체적인 니즈 내용:)		
그 외 기타의견:		

우리 회사의 상황

1on1을 통해 해결되어야 하는 우리 조직의 문제는 무엇이라고 생각하나요? ‘본인’란에 우선순위를 매겨보세요. 회의에 참여한 구성원들과 의견 교류를 통해 최종적으로 어떤 것을 우선순위로 가져갈지 결정 후 적어보세요.

해결되어야 하는 우리 회사의 상황	본인 우선순위	최종 우선순위
소통 문제 발생: 조직의 규모가 커지거나, 소통이 부족하다는 의견 제시 등		
퇴사율 증가: 예상치 못한 퇴사자 증가, 퇴사 원인으로 조직문화 제기		
구성원 만족도 저하: 조직에 대한 구성원의 불만이 자주 인입		
상시 성과관리 도입: 구성원 증가, 성과창출 필요에 따라 성과관리 문화 도입 필요		
1on1 도입 요청: 구성원의 1on1 도입에 대한 요청 인입		
기타:		

의견을 교류하며 나왔던 다양한 도입 배경과 회사의 현황에 대해, 키워드로 정리해보세요.

우리 회사가 1on1을 통해 해결해야 하는 것이 무엇인지를 살펴보기에 용이해요.

1on1 도입 Sync 활동지

1on1 도입의 목적

1on1을 통해 이루고 싶은 우리 조직의 모습은 어떠한가요? 사례를 참고해 1on1의 목적을 합의해보세요. 그리고 해당 목적의 달성여부를 확인할 수 있는 구체적인 지표도 설정해보세요.

(예시)	달성하고 싶은 목표	달성여부를 확인할 수 있는 지표
	리더와 멤버가 서로 신뢰하는 조직이 된다	모든 1on1에서 '고민없어요'라는 답변이 0회 나온다
	구성원들이 솔직하게 자신의 의견을 낼 수 있게 된다	타운홀 미팅 때 n개 이상의 질문이 나온다
	조직에 대한 만족도가 상승한다.	만족도 설문 진행, 만족도 95점 이상이 나온다
	퇴사율이 감소한다.	6개월 내 퇴사인원 0명을 달성한다
우리 회사		

1on1 진행 방식

우리 조직에서 1on1을 운영하는 방식에 대해 협의합니다. CLAP이 제시하는 방식도 참고해보세요.

운영방식 세부	CLAP 제안	최종 결정사항
1on1의 주기	월 1회	
1on1의 주제	성과, 성장, 라포 3가지	
1on1과 HR 연계성	평가 직접연계 X, 불성실 리더에 대한 경고	
1on1 도입 선언 시점	가장 가까운 타운홀미팅	
1on1도입 시점	타운홀미팅 후 1주일 이내	
1on1 서포트 방안	CLAP 콘텐츠 전달 CLAP 온라인교육 활용	

의견을 교류하며 나왔던 다양한 의견을 자유롭게 적어보세요.